

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2554

ชื่อหลักสูตร

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Master of Science Program in Industrial and Organizational Psychology

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ชื่อเต็ม วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
ชื่อย่อ วท.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
ชื่อเต็ม Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)
ชื่อย่อ M.S. (Industrial and Organizational Psychology)

หลักสูตร แผน ก แบบ ก2 (ทำวิทยานิพนธ์)

จำนวนหน่วยกิตรวม	38 หน่วยกิต		
ก. วิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	26	หน่วยกิต
- วิชาสัมมนา		2	หน่วยกิต
- วิชาเอกบังคับ		15	หน่วยกิต
- วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า	9	หน่วยกิต
ข. วิทยานิพนธ์	ไม่น้อยกว่า	12	หน่วยกิต

กรณีที่มีสิตต่างสาขาและนิสิตที่มีความรู้พื้นฐานไม่เพียงพอต้องลงทะเบียนเรียนและสอบผ่านวิชาเสริมพื้นฐานโดยไม่นับหน่วยกิต

01475511	สถิติประยุกต์ทางจิตวิทยา (Applied Statistics in Psychology)	3(3-0-6)
01475512	จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน (Applied Psychology at Work)	3(3-0-6)

รายวิชา

ก. รายวิชาเอก	ไม่น้อยกว่า	26 หน่วยกิต	
- สัมมนา		2 หน่วยกิต	
01475597	สัมมนา (Seminar)		1,1
- วิชาเอกบังคับ ไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต			
01475521	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)		3(3-0-6)
01475522	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)		3(3-0-6)
01475526	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา (Psychological Testing and Measurements)		3(3-0-6)
01475531	จิตวิทยาองค์การ (Organizational Psychology)		3(3-0-6)
01475591	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)		3(3-0-6)
- วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต			
โดยให้นักศึกษาเลือกเรียนรายวิชาดังตัวอย่างต่อไปนี้			
01475523	การปฏิบัติงานของมนุษย์ (Human Performance)		3(3-0-6)
01475524	จิตวิทยาเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ (Psychology for Strategic Human Resource Management)		3(3-0-6)
01475525	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิงกลยุทธ์ (Strategic Industrial and Organizational Psychology)		3(3-0-6)
01475527	การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)		3(3-0-6)
01475528	การฝึกอบรมและการพัฒนาในองค์การ (Training and Development in Organization)		3(3-0-6)
01475533	จิตวิทยาการจูงใจในองค์การ (Psychology of Motivation in Organization)		3(3-0-6)

01475534	ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Leadership for Change and Development)	3(3-0-6)
01475535	จิตวิทยาการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Psychology of Change and Development)	3(3-0-6)
01475537	จิตวิทยาเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานกลุ่ม (Psychology of Change and Development)	3(3-0-6)
01475538	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การข้ามวัฒนธรรม (Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475596	เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)	1-3
01475598	ปัญหาพิเศษ (Special Problems)	1-3
ข. วิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต		
01475599	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	1-12

แผนการศึกษา แผน ก แบบ ก2

ปีที่ 1	ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต (ชม.บรรยาย-ชม.ปฏิบัติการ-ชม.ศึกษาด้วยตนเอง)
01475511	สถิติประยุกต์ทางจิตวิทยา (Applied Statistics in Psychology)	3(3-0-6) (ไม่นับหน่วยกิต)
01475512	จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน (Applied Psychology at Work)	3(3-0-6) (ไม่นับหน่วยกิต)
01475521	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475531	จิตวิทยาองค์การ (Organizational Psychology)	<u>3(3-0-6)</u>
รวม		<u>6(- -)</u>

	ปีที่ 1	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต (ชม.บรรยาย-ชม.ปฏิบัติการ-ชม.ศึกษด้วยตนเอง)
01475591		ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475522		จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)
01475526		การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา (Psychological Testing and Measurements)	3(3-0-6)
		วิชาเอกเลือก	<u>3</u>
		รวม	<u>12(- -)</u>
	ปีที่ 2	ภาคการศึกษาที่ 1	จำนวนหน่วยกิต (ชม.บรรยาย-ชม.ปฏิบัติการ-ชม.ศึกษด้วยตนเอง)
01475597		สัมมนา (Seminar)	1
01475599		วิทยานิพนธ์ (Thesis)	6
		วิชาเอกเลือก	<u>6</u>
		รวม	<u>13(- -)</u>
	ปีที่ 2	ภาคการศึกษาที่ 2	จำนวนหน่วยกิต (ชม.บรรยาย-ชม.ปฏิบัติการ-ชม.ศึกษด้วยตนเอง)
01475597		สัมมนา (Seminar)	1
01475599		วิทยานิพนธ์ (Thesis)	6
		รวม	<u>7(- -)</u>

คำอธิบายรายวิชา

- | | | |
|----------|--|----------|
| 01475511 | <p>สถิติประยุกต์ทางจิตวิทยา
(Applied Statistics in Psychology)</p> <p>ความหมายและการวัดทางสถิติ สถิติพรรณนาและสถิติอนุมาน สถิติกับการวิจัย สถิติประยุกต์ในการวิจัยทางจิตวิทยา เทคนิคทางสถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล มาตรวัดและการวัดตัวแปร การกระจายของคะแนนและการกระจายของกลุ่ม ตัวอย่าง การทดสอบสมมติฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวน ค่าสหสัมพันธ์และการวิเคราะห์การถดถอย</p> <p>Statistical meaning and measurement, descriptive and inferential statistics, statistics and research, applied statistics in psychological research, the statistical techniques for data analysis, scale and variable measurement, score distribution and sampling distribution, hypothesis testing, data analysis, comparison between mean, analysis of variance, correlation, and regression analysis.</p> | 3(3-0-6) |
| 01475512 | <p>จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน
(Applied Psychology at Work)</p> <p>พฤติกรรมมนุษย์ในปัจจุบันด้านชีววิทยา จิตวิทยา สังคมและจิตพยาธิวิทยา การประยุกต์ ความรู้ทางจิตวิทยาเพื่อพัฒนา ป้องกัน และช่วยเหลือมนุษย์ในการทำงาน</p> <p>Human behavior in biological psychological, social factors and psychopathology, Application of psychological knowledge to develop, prevent, and help human being at work.</p> | 3(3-0-6) |
| 01475521 | <p>จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
(Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>แนวคิดทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยาองค์การ ลักษณะเฉพาะของสถานที่ทำงาน จิตวิทยาวิศวกรรม และจิตวิทยาผู้บริโภค</p> <p>Concepts of industrial and organizational psychology, development of human resources, organizational psychology, characteristics of the workplace, engineering psychology, and consumer psychology.</p> | 3(3-0-6) |

- 01475522 จิตวิทยาบุคลากร 3(3-0-6)
(Personnel Psychology)
กระบวนการและงานวิจัยในงานบุคลากร การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การวิเคราะห์งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาอาชีพ การบริหารค่าตอบแทน ความปลอดภัย และกฎหมายแรงงาน
Processes and research in personnel, recruitment and selection, job analysis, performance appraisal, personnel development, career development, compensation management, safety, and labor law.
- 01475523 การปฏิบัติงานของมนุษย์ 3(3-0-6)
(Human Performance)
แนวคิดและทฤษฎีทางจิตวิทยาในการทำความเข้าใจพฤติกรรม พื้นฐานของการคิด การเข้าใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยแบบจำลองของกระบวนการสื่อสารข้อมูลในการปฏิบัติงานและความตั้งใจที่เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติงานของมนุษย์ ผลกระทบของปัจจัยความเครียดทางสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ความแตกต่างของบุคคลแต่ละคนและความแตกต่างระหว่างกลุ่มในการทำงานโดยมุ่งเน้นที่ความสามารถและสติปัญญา บุคลิกภาพและสภาวะทางอารมณ์
Concepts and psychological theory to understand the behaviors. The cognitive basis affecting for performance, composed of information processing models of performance and attention as the basis of human performance. The effects of environmental stress factors on performance. The individual and group differences in performance focusing on ability and intelligence, personality and emotional state.
- 01475524 จิตวิทยาเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ 3(3-0-6)
(Psychology for Strategic Human Resource Management)
มุมมองทางจิตวิทยาที่สนับสนุนการสร้างกลยุทธ์เพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ กลยุทธ์ทางองค์การและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์และกลยุทธ์ การวางแผนองค์การ กลยุทธ์การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร กลยุทธ์การฝึกอบรมและการพัฒนา การประเมินและการปรับปรุงการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ในการให้รางวัลและการจัดการระบบสุขภาพและความปลอดภัย กลยุทธ์การออกแบบ และการตรวจสอบการจัดการทรัพยากรมนุษย์และแนวโน้มในอนาคต
Perspectives of psychology that support strategy building for human resource management, organizational strategy and human resource management, human resource planning and organization planning strategy, recruitment and employee selection strategies, training and development strategies, appraising and improving

performance, strategy in rewards and health and safety systems, job design strategies, and accountability of human resource management and future trends.

- 01475525 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิงกลยุทธ์ 3(3-0-6)
(Strategic Industrial and Organizational Psychology)
กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคในการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ให้เป็นที่ไปตามการวางแผนทางธุรกิจ และการจัดการเชิงกลยุทธ์ การประเมินศักยภาพในการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์การ ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์การที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิง กลยุทธ์ การสร้างรูปแบบใหม่ขององค์การและเครือข่ายการจัดการความรู้และผลกระทบทางเทคโนโลยี การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
Processes, procedures, and techniques in strategic human resource management based on business planning and strategic management. Evaluation on potential of human resource management of organization. Inside and outside organization factors related to strategic industrial and organizational psychology. New organization forms and networks, knowledge management and impact of technology. Efficient and effective implementation of strategy.
- 01475526 การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3(3-0-6)
(Psychological Testing and Measurements)
แนวคิดเกี่ยวกับการทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา กระบวนการออกแบบและการสร้างแบบทดสอบ คุณสมบัติของแบบทดสอบ ความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น การจัดการ การทดสอบ และประเภทของแบบทดสอบทางจิตวิทยา สำหรับการประเมินในองค์การ
Concepts of psychological testing and measurements, process of test design and construction, characteristics of test, validity and reliability, test administration, and types of psychological tests for assessment in organization.
- 01475527 การวิเคราะห์งาน 3(3-0-6)
(Job Analysis)
นิยาม กระบวนการวิเคราะห์งาน วิธีการวิเคราะห์งาน การใช้การวิเคราะห์งานเพื่อการออกแบบงาน การออกแบบระบบการทำงาน การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน
Definition, process of job analysis, job analysis methods. Using of job analysis for job design, working system design, personnel selection, training, performance appraisal, and compensation management.

- 01475528 การฝึกอบรมและการพัฒนาในองค์กร 3(3-0-6)
(Training and Development in Organization)
แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม การออกแบบและการนำโปรแกรมการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพไปใช้ในองค์กร การวิเคราะห์หาความจำเป็นในองค์กร งานและบุคลากร การประยุกต์ทฤษฎีการเรียนรู้และหลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่มาใช้ในการฝึกอบรม การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม การถ่ายโอนการฝึกอบรมไปใช้ในการทำงานและความสัมพันธ์ของการฝึกอบรมกับการพัฒนาองค์กร
Concepts of training, designing and implementing effective training program in the organization, needs analysis of the organization, job, and personal, applied learning theories and principles of adult learning issues in training, evaluation, follow-up, transferring of training at work, and relationships of training and organizational development.
- 01475531 จิตวิทยาองค์กร 3(3-0-6)
(Organizational Psychology)
แนวคิดสำคัญ ทฤษฎี และงานวิจัยเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาองค์กร พฤติกรรมในระดับบุคคล กลุ่ม และองค์กร
Key concepts, theories and empirical researches in organizational psychology. The behaviors of individual, group and organization.
- 01475533 จิตวิทยาการจูงใจในองค์กร 3(3-0-6)
(Psychology of Motivation in Organization)
แนวคิดเกี่ยวกับการจูงใจมนุษย์ ทฤษฎีการจูงใจ สิ่งจูงใจ การประเมินแรงจูงใจ การปรับพฤติกรรม การจูงใจข้ามวัฒนธรรม และการประยุกต์ทฤษฎีการจูงใจไปใช้ในการทำงาน
Concepts of human motivation, theories of motivation, incentives, motivation evaluation, behavior modification, cross-cultural motivation, and applications of motivation theories at work.
- 01475534 ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา 3(3-0-6)
(Leadership for Change and Development)
ความหมายและความสำคัญของภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำกับการบริหาร การเปลี่ยนแปลงขององค์กร แนวคิดภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การนำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร การพัฒนา ภาวะผู้นำ จริยธรรมสำหรับผู้นำ

Definition and importance of leadership. Leadership and management. Change of organizations. Concepts of leadership for change and development. Transformational leadership. Leading change in organizations. Leadership development. Ethics for leaders.

- 01475535 จิตวิทยาการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา 3(3-0-6)
(Psychology of Change and Development)
 ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงองค์การ ทฤษฎีและประเภทของการเปลี่ยนแปลง
 การพัฒนาองค์การ การจูงใจเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์การ
 Importance of organizational change, theories and types of change, organizational development, motivation for change and organizational development.
- 01475537 จิตวิทยาเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานกลุ่ม 3(3-0-6)
(Psychology for Work Group Effectiveness)
 การวัดผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน การวิเคราะห์ปัจจัยที่นำไปสู่กลุ่มงานที่มีประสิทธิภาพ การสร้างและพัฒนาชาวน์อารมณ์ นวัตกรรมและการเรียนรู้
 ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการตัดสินใจและแก้ปัญหาภายในกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมประสิทธิภาพของการอภิปรายและภาวะผู้นำในกลุ่มงาน และการบริหารจัดการความขัดแย้งภายในและภายนอกกลุ่มงาน
 Measuring work group performance. Analysis of factors leading to effective work groups. Building and developing emotional intelligence, innovation and learning, creativity for effective decision- making and problem-solving in work group, enhancing effectiveness of work group discussion, and leadership, and managing intra-and inter work group conflict.
- 01475538 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การข้ามวัฒนธรรม 3(3-0-6)
(Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology)
 อิทธิพลของวัฒนธรรมที่มีต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์การระดับต่างๆ การพัฒนาศักยภาพของมนุษย์และสภาวะการณในที่ทำงานท่ามกลางความแตกต่างทางวัฒนธรรม การประยุกต์ความแตกต่างทางวัฒนธรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพขององค์การ วิจัยข้ามวัฒนธรรมในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การติดต่อสื่อสารและภาวะผู้นำข้ามวัฒนธรรม

Cultural influence on employees' behavior in organization, developing human potential in workplace among cultural differences. Applications of cultural differences to develop organizational effectiveness. Cross-cultural research methods in industrial and organizational psychology. Cross-cultural communication and leadership.

- | | | |
|----------|---|----------|
| 01475591 | <p>ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
(Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>หลักการและระเบียบวิธีการวิจัย กระบวนการวิจัย ตัวแปรและเหตุผลการทำวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ประเภทของการวิจัย การออกแบบการวิจัย ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง วิธีการสร้างเครื่องมือ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคทางสถิติ การแปลผล และการเขียนรายงานการวิจัย</p> <p>Principle and research methodology, research processes, variable and reasoning in industrial and organizational psychology research, types of research, research designs, population and sampling, construction of research instrument, data analysis by statistical techniques and report of the research work.</p> | 3(3-0-6) |
| 01475595 | <p>การศึกษาค้นคว้าอิสระ
(Independent Study)</p> <p>การศึกษาค้นคว้าอิสระ ในหัวข้อที่น่าสนใจระดับปริญญาโท เรียบเรียงเป็นรายงานและนำเสนอในการสอบปากเปล่าขั้นสุดท้ายของปริญญาโทแผน ข</p> <p>Independent study on interesting topic at the master's degree level, compile into a report and present in the final oral examination.</p> | 3,3 |
| 01475596 | <p>เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
(Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโท หัวข้อเรื่องเปลี่ยนไปในแต่ละภาคการศึกษา</p> <p>Selection topics in industrial and organizational psychology at the master's degree level. Topics are subject to change each semester.</p> | 1-3 |

01475597	สัมมนา (Seminar) การนำเสนอและอภิปรายหัวข้อทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโท Presentation and discussion on current interesting topics in industrial and organizational psychology at the master's degree level.	1,1
01475598	ปัญหาพิเศษ (Special Problems) การศึกษาค้นคว้าทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโทเป็นรายงานบุคคลหรือกลุ่ม ในหัวข้อที่ได้รับความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา แล้วเรียบเรียงเขียนรายงาน Study and research in industrial and organizational psychology at the master's degree level as individual or group under supervision of supervisor and compile into a written report.	1-3
01475599	วิทยานิพนธ์ (Thesis) การวิจัยในสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโท และเรียบเรียงเขียนเป็นวิทยานิพนธ์ Research in industrial and organizational psychology at the master's degree level and compile into a thesis.	1-12
