

เจณภพ สุริยะวงศ์ 2561: ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันทางจิตของผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก: รองศาสตราจารย์รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ค. 98 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาระดับของภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความผูกพันทางจิตของผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง 2) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความผูกพันทางจิตของผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง 3) เพื่อศึกษาตัวทำนายร่วมระหว่างภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันทางจิตของผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งจำนวน 113 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดภาวะผู้นำแบบผู้รับ ใช้ แบบวัดจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และแบบวัดความผูกพันทางจิต วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ผลการศึกษาพบว่า 1) ภาวะผู้นำแบบผู้รับใช้ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความผูกพันทางจิตโดยรวมอยู่ในระดับสูง 2) ภาวะผู้นำแบบผู้รับ ใช้ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันทางจิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ .721 และ .61 ตามลำดับ 3) ภาวะผู้นำแบบผู้รับ ใช้ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานสามารถร่วมทำนายความผูกพันทางจิตของผู้บริหารระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่งอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยสามารถร่วมทำนายความผูกพันทางจิตได้ร้อยละ 63.9

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558