

มณฑลวิรา จันทรฉาย 2561: ต้นทุนทางจิตวิทยา ความยึดมั่นผูกพันในงาน และความสุขในการทำงาน
ของผู้บริหารระดับต้น สายธุรกิจด้านตลาดทุน ในเครือสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชา
จิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก: รองศาสตราจารย์รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ด.
116 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับต้นทุนทางจิตวิทยา ความยึดมั่นผูกพันในงาน และ
ความสุขในการทำงานของผู้บริหารระดับต้น สายธุรกิจด้านตลาดทุน ในเครือสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง 2) เพื่อ
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างต้นทุนทางจิตวิทยากับความสุขในการทำงานของผู้บริหารระดับต้น สายธุรกิจด้าน
ตลาดทุน ในเครือสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความยึดมั่นผูกพันในงานกับความสุข
ในการทำงานของผู้บริหารระดับต้น สายธุรกิจด้านตลาดทุน ในเครือสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มตัวอย่างที่
ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารระดับต้น สายธุรกิจด้านตลาดทุน ในเครือสถาบันการเงินแห่งหนึ่ง จำนวน 138 คน
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาคือ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดต้นทุนทางจิตวิทยา แบบวัดความ
ยึดมั่นผูกพันในงาน และแบบวัดความสุขในการทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย
ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า 1) ต้นทุนทางจิตวิทยาของผู้บริหารระดับต้นโดยรวมอยู่ระดับสูง ความยึดมั่น
ผูกพันในงานของผู้บริหารระดับต้นโดยรวมอยู่ในระดับสูง ความสุขในการทำงานของผู้บริหารระดับต้นอยู่ใน
ระดับสูง 2) ต้นทุนทางจิตวิทยามีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน ($r = .356$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่
ระดับ .01 3) ความยึดมั่นผูกพันในงานมีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน ($r = .307$) อย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .01

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558