

ณัฐพัชร์ ช่วยทุกข์เพื่อน 2562: อิทธิพลของความไว้วางใจต่อองค์กรและความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงานที่มีต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่ง ปรินญาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก: ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศยามล เอกะกุลานันต์, วท.ด. 94 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ระดับความไว้วางใจต่อองค์กร ความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงาน และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่ง และ (2) อิทธิพลของความไว้วางใจต่อองค์กรและความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงานที่มีต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่ง โดยมีกลุ่มตัวอย่างคือพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่ง ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจำนวน 213 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน

ผลการศึกษาค้นคว้าพบว่า (1) พนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่งมีระดับความไว้วางใจต่อองค์กร ระดับความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงาน และระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรอยู่ในระดับสูง และ (2) ความสมดุลงระหว่างชีวิตกับการทำงานด้านการมีส่วนร่วมสามารถพยากรณ์พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และชิ้นส่วนเชิงกลแห่งหนึ่งได้ร้อยละ 11.7 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558