

สลิลธร ควรมดวงศักดิ์ 2563: ภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาค้นคว้าอิสระหลัก: รองศาสตราจารย์รัตติกรณ์ จงวิศาล, วท.ด. 101 หน้า

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) 3) ศึกษาตัวพยากรณ์ร่วมระหว่างภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน ที่ส่งผลต่อความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ พนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ แบบวัดจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน แบบวัดความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ สถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณแบบขั้นต้น

ผลการศึกษาพบว่า 1) พนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ จิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน และความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานอยู่ในระดับสูง 2) ภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน มีความสัมพันธ์กับความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ทั้งยังพบว่า 3) ภาวะผู้นำ 6 องค์ประกอบ และจิตวิญญาณในสถานที่ทำงานสามารถร่วมกันพยากรณ์ความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานของพนักงานในสายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ .01 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ความยืดหยุ่นผูกพันของพนักงานได้ร้อยละ 47.7

บทคัดย่อการศึกษาค้นคว้าอิสระนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการเผยแพร่การศึกษาค้นคว้าอิสระในหลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558



